

8割の社員が
加入しました

社長の節税が
できました！

採用しやすく
なりました！

社会保険料・所得税を削減しながら 老後資金を積立 できる

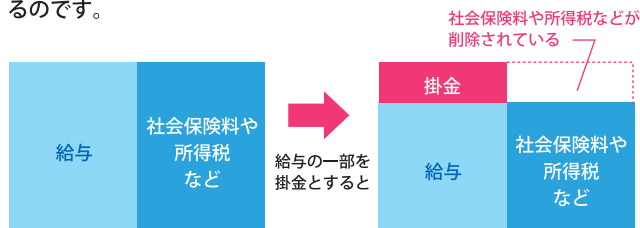
選択制確定拠出年金

をご存知ですか？

社会保険料を
削減できました！

社会保険料などが削減される仕組み

会社が拠出する企業型確定拠出年金の掛金には、社会保険料などがからないため、既存の給与の一部を掛金とすることにより、社会保険料などが削減されます。とはいえ、会社が社員の意思を無視して、給与の一部を掛金として拠出することは認められません。そこで、加入するか掛金をいくらにするのかを社員が選択できる選択制確定拠出年金という方法で企業型確定拠出年金を導入する必要があるのです。



選択制確定拠出年金なら40%の利益を得ることが可能

	手取給与から 毎月20,000円積立	選択制確定拠出年金で 毎月28,000円積立
給与	310,000円	282,000円
所得税や社会保険料 (控除額)	約65,000円	約57,000円
手取給与	約245,000円	約225,000円
手取給与から 積立する金額	約20,000円	—
生活資金	約225,000円	約225,000円

8,000円の
社会保険料等
削減効果

8,000円多く
積立しても
生活資金は同じ

上記の例では毎月20,000円の掛金で毎月8,000円(40%)の利益を得ると同じ経済的効果を実感することができます。

選択制確定拠出年金は、個人型確定拠出年金よりもメリットが大きいです。

	社会保険料削減	所得税住民税節税	掛金上限	加入者手数料負担	会社のコスト削減
選択制確定拠出年金	可能	可能	55,000円	なし	可能
個人型確定拠出年金	不可	可能	23,000円	あり	不可

選択制確定拠出年金の効果



- ①社員は加入するか、掛金の額をいくらにするかを
選択できます。(社員の意思を100%尊重)
- ②社員は社会保険料や所得税などを削減しながら
老後資金を積立できます。(福利厚生の上昇)
- ③給与の一部を掛金とすることで掛金が会社の
追加コストになりません。
- ④会社負担分の社会保険料などの削減額の範囲内で、
運営コストを十分に賄うことが可能なため、
会社のコスト削減が可能です。

書籍のご案内

導入サポートのプロが教える
会社のための
選択制確定拠出年金を
上手に導入する方法

藤 義秋

会社にとっては社会保険料等の
会社負担をぐんと減らすことができ、
社員にとっては老後の安心につながる
「じぶん年金」をつくることできる

「多くの社員が喜んで
加入した」

「2017年度の
会社は増収した」

という感想が続々！

「選択制確定拠出年金を 上手に導入する方法」

本体価格2,000円＋税 自由国民社
著者 部(シトミ) 義秋

ワンストップパートナーズ株式会社
(確定拠出年金 運営管理機関)
代表取締役 特定社会保険労務士
1級ファイナンシャル・プランニング技能士
2010年から全国の企業に選択制確定拠出年金
の導入から運営までワンストップのサービス
を提供している。
わかりやすく社員向けの説明をすることで、
概ね80%程度の加入率を達成している。

ワンストップパートナーズ

検索

当社ホームページからお問い合わせください。
折り返しご連絡をさせていただきます!!



QRコードを読み取って
ホームページへアクセス!!

